

Vyhodnocení interního protikorupčního programu Psychiatrické nemocnice v Opavě (PŘ-MO13) k 30.9.2017.

Cílem interního protikorupčního programu PNO je soustavnou prioritou ve snaze v co největší možné míře minimalizovat předpoklady pro vznik korupčního jednání v nemocnici.

Dle písemných vyjádření jednotlivých vedoucích zaměstnanců nemocnice jsou všechny úkoly výše uvedeného příkazu ředitele průběžně plněny a dodržovány.

Důvodně lze konstatovat, že nikdo ze zaměstnanců nemocnice, pacientů, návštěvníků nebo smluvních partnerů se nesetkal či neavizoval pokus o korupci, nebyl zachyceny žádné znaky zvýšeného korupčního rizika.

V nemocnici jsou dány podmínky prevence protikorupčního chování, je zajištěna postupná a řádná edukace v protikorupční problematice, která se týká všech zaměstnanců. Tím je soustavně posilováno povědomí o možných korupčních rizicích i postupy při podezření na korupci. Nadále je však nezbytné dále proškolovat vedoucí zaměstnance a soustavně vysvětlovat principy a cíle protikorupčního programu v rámci nemocnice i výkonu soukromých aktivit spojených s PNO.

Veškerá výběrová řízení jsou prováděna transparentně dle zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů a Směrnice Sm-T004 Veřejné zakázky malého rozsahu, jsou realizována pomocí elektronického nástroje Tenderarena a elektronického tržiště Tendermarket.

V souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů jsou v termínu od 1.7.2016 zveřejňovány všechny uzavřené smlouvy nad 50 000,-Kč bez DPH, a to v zákonem stanoveném termínu.

Veřejné zakázky, uzavřené smlouvy, poskytnuté dary i protikorupční strategie nemocnice jsou veřejně přístupné na internetových stránkách PNO.

Všichni nově přijati zaměstnanci nemocnice jsou v rámci adaptačního procesu seznamováni se základními informacemi z hlediska boje proti korupci. Na pracovních poradách jednotlivých úseků činnosti nemocnice jsou pravidelně připomínána možná rizika spojená s možností korupčního jednání.

Důsledně je dodržován zákon č. 219/2000 Sb., o majetku ČR, ve znění pozdějších předpisů. Nepotřebný majetek PNO je standardně nabízen dalším státním zdravotnickým organizacím.

Etický kodex zaměstnance PNO je soustavně předmětem obsahu pracovních porad zaměstnanců nemocnice a je zařazen mezi základní kritéria jejich hodnocení. Je dodržován, nebyla shledána žádná jeho porušení.

Ing. Zdeněk Jiříček
ředitel